

**Изменения и дополнения  
коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного  
учреждения «Чутеевская средняя общеобразовательная школа Кайбицкого  
муниципального района Республики Татарстан» на 2021-2023 годы**

Дополнительное Соглашение к коллективному договору прошло уведомительную регистрацию  
в ТКУ «Центр занятости населения Кайбицкого района»

Регистрационный № 9 от «11» апреля 2022 года

Руководитель органа по труду, директор Камалеева Э.Р. Камалеева  
(должность, ф.и.о. и подпись)

В территориальном профсоюзном органе:

Территориальная организация Профсоюзного союза работников народного  
образования и науки Российской Федерации Кайбицкого района Татарстана

№ 6 от «6» апреля 2022 года

Председатель профсоюзной организации Р.С.Зиннатуллин

Чутеево, апрель 2022 года

## Соглашение

### о изменениях и дополнениях

коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Чутеевская средняя общеобразовательная школа Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан» на 2021-2023 годы:

На основании внесения изменений и дополнений в Территориальное Соглашение между МКУ «Исполнительный комитет Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан», МКУ «Отдел образования Исполнительного комитета Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан» и Кайбицкой территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 гг.

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Чутеевская средняя общеобразовательная школа Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан» на 2021-2023 годы:

1. Стороны пришли к соглашению внести в коллективный договор следующие изменения:

#### Раздел I. «Общие положения»

Абзац седьмой пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

«- Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023гг.»

Абзац восьмой пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

«-Территориальное соглашение между МКУ «Исполнительный комитет Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан», МКУ «Отдел образования Исполнительного комитета Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан» и Кайбицкой территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 гг.».

**В разделе III. «Гарантии при заключении и расторжении трудового договора» пункт 3.1.12.** дополнить абзацами следующего содержания:

- в исключительных случаях, при наличии предписаний органов государственной власти, в целях профилактики распространения инфекционных заболеваний, охраны жизни и здоровья участников образовательного процесса допускается временное осуществление трудовой функции работника образовательной организации в дистанционном формате. Условия такой работы регулируются дополнительным соглашением к трудовому договору;

осуществлять временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против Ковид-19.

#### В разделе IV. «Рабочее время и время отдыха»

пункт 4.2.2 абзац третий изложить в следующей редакции:

В каникулярный период, а также в период отмены учебных занятий учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал образовательной организации с их согласия может привлекаться к выполнению хозяйственных работ, не требующих специальных знаний, в пределах установленной им продолжительности рабочего времени.

пункт 4.3.1. дополнить абзацем следующего содержания:

- «Работникам, имеющим трёх и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ).»;

пункт 4.7 изложить в следующей редакции:

«Установить ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней: работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребёнка в возрасте до четырнадцати

лет, отцу, воспитывающему ребёнка в возрасте до четырнадцати лет без матери.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединён к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно или по частям.

Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается.».

### В разделе VIII:

дополнить пунктами 8.2.23.-8.2.26. следующего содержания:

8.2.23. Обеспечить ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов.

8.2.24. Организует расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке.

8.2.25. Работодатель обеспечивает проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательной организации.».

8.2.26. Обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

### В разделе IX:

пункт 9.1.2. дополнить абзацем следующего содержания:

«-вакцинация работника против коронавирусной инфекции (Ковид-19) – два рабочих дня»;

пункт 9.1.7 дополнить абзацами следующего содержания:

«Лето. Сочи»;

-проект «Путевка за полцены»;

-проект «Профсоюзный уик-энд»;

-проект «Профсоюзный бонус к пенсии»;

пункт 9.1.9 изложить в следующей редакции:

Выплата работникам образовательных организаций, материального вознаграждения (помощи), из премиального фонда, в размере

- до 8000 рублей при достижении 50 лет;
- до 7000 рублей на похороны близких родственников (родители, супруг, супруга, дети);
- до 7000 рублей при рождении детей.

### В разделе X. «Пенсионное обеспечение»

дополнить пунктом 10.3.1. следующего содержания:

«Установить профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов профсоюза – работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан) на основании Социального проекта Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования.»

Директор МБОУ «Чутеевская средняя общеобразовательная школа Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан»



Л.Г. Бухарова

Председатель Чутеевской первичной профсоюзной организации работников образования:

*Т.Г. Тимергалеева*

Т.Г. Тимергалеева